

**АДМИНИСТРАЦИИ  
НОВОЯМСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ  
ЕЛЬНИКОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
РЕСПУБЛИКИ МОРДОВИЯ**

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

от 26.12.2023 №25  
с. Новоямская Слобода

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПРОГРАММЫ  
НОВОЯМСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ  
«РАЗВИТИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ В  
НОВОЯМСКОМ СЕЛЬСКОМ ПОСЕЛЕНИИ  
ЕЛЬНИКОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
РЕСПУБЛИКИ МОРДОВИЯ НА 2024-2026 ГОДЫ»**

В соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Республики Мордовия от 08.06.2007 N 48-З «О регулировании отношений в сфере муниципальной службы» и в целях повышения эффективности муниципального управления в Новоямском сельском поселении Ельниковского муниципального района Республики Мордовия, администрация Новоямского сельского поселения Ельниковского муниципального района Республики Мордовия п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить прилагаемую Программу Новоямского сельского поселения «Развитие муниципальной службы в Новоямском сельском поселении Ельниковского муниципального района Республики Мордовия на 2024 – 2026 годы » (далее – Программа).

2. Признать утратившими силу постановление администрации Новоямского сельского поселения №21 от 28.12.2018 «Об утверждении Программы «Развитие муниципальной службы в Новоямском сельском поселении Ельниковского муниципального района Республики Мордовия (2019 – 2021 годы)».

3. Настоящее постановление вступает в силу после дня его официального опубликования.

Глава Новоямского сельского поселения  
Ельниковского муниципального района  
Республики Мордовия

С.А. Гришакина

УТВЕРЖДЕНА  
постановлением администрации  
Новоямского сельского поселения  
Ельниковского муниципального района  
от 26.12.2023 №25

## ПАСПОРТ

### Программы Новоямского сельского поселения «Развитие муниципальной службы в Новоямском сельском поселении Ельниковского муниципального района Республики Мордовия на 2024– 2026 годы»

|                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|---------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Наименование программы                      | Программа Новоямского сельского поселения «Развитие муниципальной службы в Новоямском сельском поселении Ельниковского муниципального района Республики Мордовия на 2024-2026 годы» (далее-Программа)                                                                                                                                                                                                                                                     |
| Основания для разработки Программы          | Федеральный закон от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»;<br>Закон Республики Мордовия от 08.06.2007 № 48-З «О регулировании отношений в сфере муниципальной службы в Республике Мордовия»                                                                                                                                                                                                                                 |
| Заказчик программы                          | Администрация Новоямского сельского поселения Ельниковского муниципального района Республики Мордовия                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| Разработчик проекта программы               | Администрация Новоямского сельского поселения Ельниковского муниципального района Республики Мордовия                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| Исполнители программы                       | Администрация Новоямского сельского поселения Ельниковского муниципального района Республики Мордовия                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| Цель программы                              | создание условий для повышения эффективности муниципального управления в Новоямском сельском поселении Ельниковского муниципального района Республики Мордовия                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| Задачи программы                            | совершенствование системы управления муниципальной службой в Новоямском сельском поселении Ельниковского муниципального района Республики Мордовия (далее - муниципальная служба)                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| Целевые индикаторы и показатели программы   | уровень стабильности кадрового состава органов местного самоуправления Новоямского сельского поселения Ельниковского муниципального района Республики Мордовия                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| Сроки реализации программы                  | 2024–2026 годы (без выделения этапов)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| Объемы и источники финансирования программы | мероприятия Программы реализуются за счет средств местного бюджета Новоямского сельского поселения Ельниковского муниципального района.<br>Общий объем финансирования Программы составляет 5,0 тыс. рублей.                                                                                                                                                                                                                                               |
| Ожидаемые результаты реализации программы   | - повышение качества муниципального управления, посредством эффективного осуществления управленческих функций и оказания государственных и муниципальных услуг, оперативности и комплексности решения вопросов межведомственного характера;<br>- совершенствование правового регулирования муниципальной службы во взаимосвязи с государственной гражданской службой и особенностями ее прохождения, внедрение более эффективных форм трудовых договоров; |

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- совершенствование организационной структуры муниципальной службы, ее построение с учетом направлений деятельности органов местного самоуправления, определение оптимальной численности муниципальных служащих;</li> <li>- обеспечение равного доступа граждан к муниципальной службе, с учетом уровня квалификации, их профессиональных и личностных качеств, а также мотивации, посредством внедрения детализированной системы квалификационных требований;</li> <li>- применение механизмов комплексной оценки, обеспечивающей должностной рост муниципальных служащих в зависимости от образования, знаний и навыков по направлениям деятельности органа местного самоуправления, опыта работы, профессиональных достижений, личностных качеств, а также результатов общественной оценки;</li> <li>- создание системы профессионального развития муниципальных служащих, включающей разнообразные формы и методы повышения уровня их компетентности и профессионализма, обеспечивающих целевое профессиональное развитие кадрового состава и планирование должностного роста;</li> <li>- повышение престижа и конкурентоспособности муниципальной службы, использование многофакторной системы мотивации муниципальных служащих, включающей оплату труда, соответствующую уровню его сложности, и стимулирующие социальные гарантии;</li> <li>- реализация антикоррупционных кадровых технологий в системе муниципальной службы, в том числе совершенствование деятельности должностных лиц по профилактике коррупционных и иных правонарушений;</li> <li>- повышение доверия граждан к системе муниципального управления, норм профессиональной этики и правил делового поведения муниципальных служащих, качественного предоставления муниципальных услуг и взаимодействия с заявителями.</li> </ul> |
|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

## 1. Общая характеристика сферы реализации программы и прогноз ее развития

В совершенствовании системы муниципального управления важную роль играет развитие кадрового потенциала муниципальной службы, внедрение технологий эффективного формирования кадрового состава, обеспечение подготовки квалифицированных управленческих кадров для отраслей экономики и социальной сферы.

Программа разработана в соответствии с Федеральным законом о муниципальной службе и Законом Республики Мордовия от 08.06.2007 № 48-З «О регулировании отношений в сфере муниципальной службы в Республике Мордовия».

Согласно статье 35 Федерального закона о муниципальной службе развитие муниципальной службы обеспечивается муниципальными программами развития муниципальной службы и программами развития муниципальной службы субъектов Российской Федерации, финансируемыми соответственно за счет средств местных бюджетов и бюджетов субъектов Российской Федерации.

Одним из основных условий развития муниципальной службы является повышение профессионализма и компетентности кадрового состава органов местного самоуправления, которое взаимосвязано с созданием и эффективным применением системы непрерывного профессионального развития муниципальных служащих. Основой для решения данной задачи является постоянный мониторинг кадрового состава муниципальных служащих, выполняемых ими функций, а также потребностей органов местного самоуправления в кадрах, их непрерывное

профессиональное обучение.

По состоянию на 1 января 2023 г. общая численность муниципальных служащих администрации Новоямского сельского поселения Ельниковского муниципального района составляет 1 человек.

Доля служащих в возрасте от 50 лет до 55 лет, имеющих практический опыт для качественной реализации должностных полномочий, составляет 100 процента от общего количества муниципальных служащих, количество муниципальных служащих, имеющих опыт работы на должностях муниципальной службы свыше 15 лет, составляет 0 процента. Количество муниципальных служащих, имеющих стаж работы в органах местного самоуправления от 10 до 15 лет, – 100 процентов.

С учетом современных потребностей и динамики развития муниципальной службы необходимо продолжить непрерывное профессиональное обучение муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе, на основе долгосрочного планирования.

В настоящее время недостаточно активно ведется работа по формированию кадрового резерва на муниципальной службе в администрации поселения.

В органах местного самоуправления существует проблема омоложения муниципальных кадров. Привлечение на муниципальную службу талантливых молодых специалистов обеспечит преемственность поколений в системе муниципального управления, ротацию кадров в органах местного самоуправления, усиление конкуренции в процессе отбора, подготовки и карьерного роста муниципальных служащих.

Подготовка кадров для органов местного самоуправления становится одним из инструментов повышения эффективности и результативности муниципального управления. Отсутствие необходимых профессиональных знаний и навыков муниципальных служащих приводит к снижению эффективности управленческих решений и уровня доверия населения к муниципальной службе.

С развитием современных информационных технологий возникает проблема с их внедрением и использованием в деятельности органов местного самоуправления. Муниципальные служащие не в полной мере владеют соответствующими навыками и умениями.

Компьютерная грамотность работников недостаточна для эффективной эксплуатации информационных систем. В связи с этим информационные ресурсы при принятии управленческих решений используются не в полном объеме, что негативно отражается на эффективности деятельности органов местного самоуправления.

Активное внедрение на муниципальной службе эффективных технологий и современных методов кадровой работы будет способствовать формированию высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы, обеспечивающего эффективное функционирование органов местного самоуправления.

Самостоятельным направлением развития муниципальной службы является противодействие проявлению коррупционно опасных действий. В данной сфере существуют проблемы повышения эффективности деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов на муниципальной службе, повышения эффективности взаимодействия органов местного самоуправления и гражданского общества, обеспечения прозрачности деятельности органов местного самоуправления. Меры по противодействию коррупции должны проводиться комплексно и системно.

Применение программно-целевого метода позволит:

- обеспечить системный подход к решению поставленных задач;
- осуществлять контроль за выполнением мероприятий Программы и оценку их результатов;
- внедрить на муниципальной службе современные кадровые, информационные, образовательные и управленческие технологии.

Последовательная реализация мероприятий Программы приведет к созданию условий для развития муниципальной службы, повышению ее роли и престижа, эффективности и результативности кадровой политики.

## **2. Основная цель, задачи и сроки реализации Программы**

Основной целью Программы является создание системы эффективной и профессиональной муниципальной службы в администрации Новоямского сельского поселения Ельниковского муниципального района посредством внедрения эффективных кадровых технологий, формирования высококвалифицированного кадрового состава, совершенствования системы управления муниципальной службой и системы непрерывного обучения муниципальных служащих, ориентированной на обеспечение актуальных потребностей общества и развитие экономики.

Для достижения программной цели необходимо решение следующих основных задач:

комплексное развитие института муниципальной службы, обеспечивающее правовое регулирование ее прохождения на основе внедрения в кадровую работу органов местного самоуправления передовых технологий управления персоналом, а также взаимосвязь с государственной гражданской службой Российской Федерации;

совершенствование организационной структуры муниципальной службы с учетом систематизации направлений деятельности органов местного самоуправления, перераспределения и делегирования функций и полномочий, определение оптимальной численности муниципальных служащих в администрации Новоямского сельского поселения Ельниковского муниципального района;

развитие технологий оценки на муниципальной службе, позволяющих привлекать наиболее подготовленных и перспективных специалистов и способствующих должностному росту эффективных, результативных и талантливых муниципальных служащих;

внедрение детализированной системы квалификационных требований, ориентированной на эффективное достижение целей и выполнение задач органов местного самоуправления и их структурных подразделений и учитывающей образование, опыт, знания, навыки и умения, профессиональные и личностные качества кандидатов на замещение должностей муниципальной службы и муниципальных служащих;

обеспечение престижа и конкурентоспособности муниципальной службы, повышение мотивации муниципальных служащих к эффективной и результативной профессиональной служебной деятельности;

осуществление мероприятий по непрерывному профессиональному развитию муниципальных служащих и создание условий для реализации их интеллектуального и профессионального потенциала;

развитие механизмов предупреждения коррупции и борьбы с коррупционными правонарушениями, выявления и урегулирования конфликта интересов на муниципальной службе;

обеспечение открытости муниципальной службы, в том числе посредством применения информационно-коммуникационных технологий, расширяющих доступ граждан к референтной информации о муниципальной службе и способствующих общественному участию.

Программа носит среднесрочный характер и будет реализовываться в течение 2019 – 2021 годов.

## **3. Направления реализации основных мероприятий Программы**

Основными направлениями реализации Программы являются:

дальнейшее внедрение современных принципов организации муниципальной службы;

формирование детализированной системы квалификационных требований к претендентам на замещение должностей муниципальной службы и муниципальным служащим;

повышение качества отбора граждан, претендующих на замещение должностей муниципальной службы;

внедрение комплексной оценки муниципальных служащих;

обеспечение непрерывного профессионального развития муниципальных служащих;

развитие многофакторной системы мотивации муниципальных служащих;  
дальнейшее внедрение антикоррупционных кадровых технологий на муниципальной службе;

обеспечение открытости муниципальной службы, расширение общественного участия.

1. В целях совершенствования правового обеспечения муниципальной службы в администрации Новоямского сельского поселения Ельниковского муниципального района необходимо:

обеспечить проведение мониторинга практики применения федерального законодательства и законодательства Республики Мордовия по вопросам муниципальной службы посредством проведения анализа принятых муниципальных нормативных правовых актов для выработки предложений по их совершенствованию;

2. Формирование профессиональной муниципальной службы требует совершенствования системы обучения муниципальных служащих. Для реализации данного направления необходимо:

внедрить в практику работы органов местного самоуправления правило, в соответствии с которым длительное, безупречное и эффективное исполнение муниципальным служащим своих должностных обязанностей в обязательном порядке учитывается при назначении его на вышестоящую должность, присвоении ему классного чина;

создать систему мотивации и стимулирования муниципальных служащих к исполнению должностных обязанностей на высоком профессиональном уровне, в том числе к повышению качества предоставления (исполнения) муниципальных услуг (функций);

разработать и внедрить комплекс мер по формированию современного кадрового резерва на муниципальной службе и резервов управленческих кадров для Новоямского сельского поселения Ельниковского муниципального района на конкурсной основе;

внедрить на муниципальной службе механизм стратегического кадрового планирования с целью своевременного замещения вакантных должностей квалифицированными кадрами и эффективного использования кадрового резерва на муниципальной службе;

совершенствовать конкурсный порядок замещения вакантных должностей муниципальной службы с применением современных методик проведения конкурсов;

совершенствовать методику оценки профессиональных знаний и навыков муниципальных служащих при проведении аттестации;

унифицировать должностные инструкции муниципальных служащих с учетом целей и задач администрации Новоямского сельского поселения Ельниковского муниципального района;

сформировать в администрации Новоямского сельского поселения Ельниковского муниципального района систему профессионального развития кадров муниципальной службы на основе индивидуальных планов профессионального развития муниципальных служащих и реализации соответствующих программ по профессиональному развитию муниципальных служащих;

определить приоритетные направления дополнительного профессионального образования муниципальных служащих с учетом основных целей и задач Программы развития муниципальной службы;

принимать участие в обеспечении профессиональной подготовки кадров муниципальной службы по актуальным направлениям развития муниципального управления и муниципальной службы, а также по вопросам противодействия коррупции в органах местного самоуправления;

внедрить институт наставничества на муниципальной службе;

совершенствовать механизм установления испытания при поступлении на муниципальную службу.

3. Разработка, внедрение и совершенствование уже имеющихся правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции на муниципальной службе являются необходимыми элементами реализации реформы дальнейшего развития муниципальной службы. Для реализации данного направления необходимо:

совершенствовать методы информирования населения о деятельности органов местного самоуправления в целях повышения престижа муниципальной службы;

разработать и реализовать комплекс мероприятий по предупреждению, противодействию

коррупции на муниципальной службе;

внедрить механизмы выявления и разрешения конфликтов интересов на муниципальной службе, формирования служебной этики муниципальных служащих;

обеспечить работу в администрации сельского поселения «горячих линий», «телефонов доверия» для приема сообщений о фактах коррупционных и иных правонарушений;

сформировать систему контроля за соблюдением ограничений, запретов, обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции федеральными законами.

#### 4. Целевые индикаторы и показатели реализации Программы

Оценка степени достижения поставленных целей и задач производится на основе целевых индикаторов и показателей Программы:

| № п/п | Наименование целевого индикатора и показателя эффективности реализации Программы                                                                                                                | Единица измерения | Годы реализации программы |        |        |
|-------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|---------------------------|--------|--------|
|       |                                                                                                                                                                                                 |                   | 2024                      | 2025   | 2026   |
| 1     | 2                                                                                                                                                                                               | 3                 | 4                         | 5      | 6      |
| 1.    | Количество муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе, направленных на:<br>- профессиональную переподготовку;<br>- повышение квалификации (не менее) | человек           | 1<br>2                    | 1<br>2 | 1<br>2 |
| 2.    | Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на конкурсной основе (не менее)                                                                                                      | процент           | 0                         | 0      | 0      |
| 3.    | Доля муниципальных служащих в возрасте до 30 лет, имеющих стаж муниципальной службы более трех лет (не менее)                                                                                   | процент           | 0                         | 0      | 0      |
| 4.    | Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва на муниципальной службе (не менее)                                                         | —"                | 0                         | 0      | 50     |
| 5.    | Динамика (снижение) нарушений на муниципальной службе, в том числе коррупционной направленности                                                                                                 | —"                | 5                         | 5      | 5      |
| 6.    | Доля граждан, которые удовлетворены деятельностью органов местного самоуправления (не менее)                                                                                                    | —"                | 80                        | 85     | 90     |
| 7.    | Доля граждан, которые удовлетворены качеством муниципальных услуг (не менее)                                                                                                                    | —"                | 50                        | 60     | 70     |

#### 5. Ресурсное обеспечение Программы

Программные мероприятия финансируются за счет средств:

местного бюджета (средства бюджета Ельниковского муниципального района для реализации мероприятий выделяются на условиях софинансирования, при условии принятия органами местного самоуправления соответствующих программ развития муниципальной службы, предусматривающих софинансирование мероприятий, предусмотренных Программой);

Общий объем финансирования Программы из местного бюджета Новоямского сельского поселения составит 3,0 тыс. рублей.

Объем финансирования по годам:

2024 год – 1,0 тыс. рублей;

2025 год – 1,0 тыс. рублей;

2026 год – 1,0 тыс. рублей;

В случае несоответствия результатов выполнения Программы целевым индикаторам и показателям эффективности ассигнования из местного бюджета на реализацию Программы могут быть сокращены в соответствии с установленным порядком.

## 6 . Риски Программы

Реализация программных мероприятий связана с определенными рисками (угрозами):

- финансирование Программы не в полном объеме повлечёт за собой невыполнение программных мероприятий;

- организационные риски, связанные с ошибками управления реализации Программы;

- возможное изменение федерального и республиканского законодательства.

Меры по управлению рисками:

- определение приоритетных направлений реализации Программы, оперативное внесение корректировок;

- оперативное внесение изменений в действующие правовые акты или принятие новых правовых актов, касающихся сферы действий данной Программы;

- открытость и прозрачность планов мероприятий и практических действий, информационное сопровождение Программы.

## 7. Механизм реализации Программы и контроль за ходом выполнения ее основных мероприятий

Выполнение мероприятий Программы будет осуществляться в соответствии с планом мероприятий Программы, указанным в приложении.

План мероприятий по реализации Программы уточняется муниципальным заказчиком на основе оценки результативности мероприятий Программы и достижения целевых индикаторов. Выполнение отдельных мероприятий Программы будет осуществляться посредством заключения муниципальных контрактов (договоров, соглашений) между муниципальным заказчиком Программы и научными, образовательными и иными организациями.

### ПРИЛОЖЕНИЕ

к Программе

«Развитие муниципальной службы

в Новоямском сельском поселении

Ельниковского муниципального района

Республики Мордовия на 2024– 2026 годы»

### ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ

Программы «Развитие муниципальной службы в Новоямском сельском поселении Ельниковского муниципального района Республики Мордовия на 2024– 2026 годы»

| №<br>п/п | Наименование<br>мероприятия | Срок<br>исполнени<br>я | Ответственные<br>исполнители | Источники<br>и объем<br>финансиров<br>ания (тыс.<br>рублей) | Ожидаемый<br>результат |
|----------|-----------------------------|------------------------|------------------------------|-------------------------------------------------------------|------------------------|
|          |                             |                        |                              | местные<br>бюджеты                                          |                        |
| 1        | 2                           | 3                      | 4                            | 5                                                           | 6                      |



|   |                                                                                                                                                                                                                           |                            |                                               |                                         |                                                                                                                                                |
|---|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|-----------------------------------------------|-----------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1 | Анализ муниципальной нормативной правовой базы на предмет своевременного устранения выявленных нарушений действующего законодательства                                                                                    | ежегодно, январь – февраль | Администрация Новоямского сельского поселения | Без финансирования                      | совершенствование правового обеспечения деятельности органов местного самоуправления                                                           |
| 2 | Разработка и реализация нормативных правовых актов, направленных на дальнейшую социальную защиту муниципальных служащих, совершенствование взаимодействия муниципальной и государственной гражданской службы              | 2024 – 2026 годы           | Администрация Новоямского сельского поселения | Без финансирования                      | совершенствование социальной защищенности муниципальных служащих                                                                               |
| 3 | Разработка и внедрение методик оценки профессиональных, деловых и моральных качеств кадров при проведении конкурсов, аттестации и квалификационных экзаменов с целью повышения профессионального уровня кадров            | 2024 – 2026 годы           | Администрация Новоямского сельского поселения | Без финансирования                      | повышение профессионального уровня муниципальных служащих                                                                                      |
| 4 | Совершенствование работы, направленной на приоритетное применение мер по предупреждению и борьбе с коррупцией на муниципальной службе                                                                                     | 2024 – 2026 годы           | Администрация Новоямского сельского поселения | Без финансирования                      | снижение уровня коррупционных проявлений на муниципальной службе                                                                               |
| 5 | Участие в ежегодных республиканских конкурсах на звание «Лучший муниципальный служащий Республики Мордовия»                                                                                                               | 2024 – 2026 годы           | Администрация Новоямского сельского поселения | за счет средств текущего финансирования | повышение материальных и моральных стимулов для муниципальных служащих                                                                         |
| 6 | Совершенствование средств и методов информирования населения о деятельности органов местного самоуправления                                                                                                               | 2024 – 2026 годы           | Администрация Новоямского сельского поселения | Без финансирования                      | повышение открытости деятельности органов местного самоуправления                                                                              |
| 7 | Участие в софинансировании дополнительного профессионального образования (профессиональной переподготовки и повышения квалификации) муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе | 2024 – 2026 годы           | Администрация Новоямского сельского поселения | за счет средств текущего финансирования | профессиональная переподготовка и повышение квалификации муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе |
|   | <b>Всего</b>                                                                                                                                                                                                              |                            |                                               | 1,0<br>1,0<br>1,0                       |                                                                                                                                                |
|   | в том числе:                                                                                                                                                                                                              | 2024 год                   |                                               |                                         |                                                                                                                                                |
|   |                                                                                                                                                                                                                           | 2025 год                   |                                               |                                         |                                                                                                                                                |
|   |                                                                                                                                                                                                                           | 2026 год                   |                                               |                                         |                                                                                                                                                |